



ДЕПАРТАМЕНТ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ГОСУДАРСТВЕННОГО
ЭКОЛОГИЧЕСКОГО НАДЗОРА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

«15» января 2012 г.

№ 101

г. Краснодар

**Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности
государственного бюджетного учреждения Краснодарского края
«Кубанский фазан»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 июля 2009 года № 598 «Об утверждении порядка аудита результативности деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить критерии оценки эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Кубанский фазан» (прилагаются).

2. Признать утратившим силу приказ департамента природных ресурсов и государственного экологического контроля Краснодарского края от 29 января 2010 года № 23 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности автономного учреждения Краснодарского края «Кубанский фазан» .

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель
руководителя департамента

П.А.Морозов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ:
 приказом департамента природных
 ресурсов и государственного
 экологического надзора
 Краснодарского края
 от 16.01. 2012 года № 22

**Критерии оценки эффективности деятельности
 государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Кубанский фазан»**

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
Выполнение государственных работ в соответствии с целями и задачами, поставленными перед департаментом					
Выращивание фазанов	голов	15	40	Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием	
Выращивание куропаток	голов	10		Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием	
Получение инкубационных яиц фазана	ед.	5		Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием	
Получение инкубационных яиц куропатки	ед.	5		Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием	

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
Инкубация яиц и выведение молодняка фазана до 6 месяцев	голов	5		Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием	
Инкубация яиц и выведение молодняка куропатки до 6 месяцев	голов	5		Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием	
Выпуск фазанов	голов	30		Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием	
Выпуск куропаток	голов	25		Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием	
Качество выполнения государственных работ					
Снижение брака и падежа фазанов	%	25	20	Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием $S_{бр} = P_{бр}/P_{и} * 100$, где $S_{бр}$ - снижение брака и падежа поголовья фазанов; $P_{и}$ - объем выпуска поголовья из инкубатора; $P_{бр}$ - объем брака	
Снижение брака и падежа куропаток	%	25		Достижение планируемого результат в соответствии с доведенным государственным заданием $S_{бр} = P_{бр}/P_{и} * 100$, где $S_{бр}$ - снижение брака и падежа поголовья куропаток; $P_{и}$ - объем выпуска поголовья из инкубатора; $P_{бр}$ - объем брака)	

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
Эффективность воспроизводства фазанов	%	25		Достижение планируемого результат в соответствии с доведенным государственным заданием $E_v = V_i / V_{выр} * 100$, где E_v - эффективность воспроизводства фазанов; V_i - объем интродукции; $V_{выр}$ - объем выращенных фазанов)	
Эффективность воспроизводства куропаток	%	25		Достижение планируемого результат в соответствии с доведенным государственным заданием $E_v = V_i / V_{выр} * 100$, где E_v - эффективность воспроизводства куропаток; V_i - объем интродукции; $V_{выр}$ - объем выращенных куропаток)	
Эффективность финансового планирования и управления активами и пассивами учреждения					
Наличие кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками	(1;0)	10	30	$E(P) = 1$, факт наличия кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками на конец года; $E(P) = 0$, отсутствие кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками на конец года	Целевым ориентиром является значение показателя равное нулю. Показатель рассчитывается ежегодно
Наличие дебиторской задолженности по расчетам с дебиторами	(1;0)	5		$E(P) = 1$, факт накопления дебиторской задолженности по расчетам с дебиторами на конец года; $E(P) = 0$, отсутствие дебиторской задолженности по расчетам с	Целевым ориентиром является значение показателя равное нулю. Показатель рассчитывается ежегодно

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
Осуществление мероприятий внутреннего контроля	(1;0)	10		<p>дебиторами на конец года</p> <p>Е(Р) = 1, проведение мероприятий внутреннего контроля; Е(Р) = 0, отсутствие мероприятий внутреннего контроля.</p>	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице. Контроль за результативностью (эффективностью и экономичностью) использования бюджетных средств, обеспечение надежности и точности информации, соблюдение норм законодательства, внутренних правовых актов, выполнение мероприятий, планов в соответствии с целями и задачами ГБУ КК «Кубанский фазан»
Проведение инвентаризаций	(1;0)	10		Наличие в годовой бюджетной отчетности за отчетный финансовый год заполненной таблицы «Сведения о проведении инвентаризаций» Е(Р) = 1, если таблица «Сведения о проведении инвентаризаций» заполнена и соответствует требованиям;	Позитивно расценивается факт наличия заполненной таблицы «Сведения о проведении инвентаризаций» и ее качества. Показатель рассчитывается ежегодно

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
				E(P) = 0, если таблица «Сведения о проведении инвентаризаций» не заполнена или не соответствует требованиям	
Доля недостатков и хищений денежных средств и материальных ценностей	(1;0)	60		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное нулю. Показатель рассчитывается ежегодно
Динамика объема материальных запасов	%	5		$P = 100 \times (J1 - J0) / J0$ где J0 - стоимость материальных запасов по состоянию на 1 число периода, следующего за предшествующим; J1 - стоимость материальных запасов по состоянию на 1 число периода, следующего за отчетным.	Негативно расценивается значительный рост материальных запасов, более 25%
Управление персоналом и повышение эффективности труда					
Кадровый потенциал	%	15	5	Количество сотрудников по специальности с высшим образованием/ Количество сотрудников без высшего образования	Целевым ориентиром является значение показателя равное или более 75% (наличие в штате сотрудников, обладающих дипломами о высшем профессиональном образовании или о профессиональной переподготовке по

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
					направлениям деятельности, а так же подготовке по специальностям имеют высшее образование)
Повышение квалификации сотрудников	%	10		$P = 100 \times N_{kv} / N$, где N_{kv} - количество сотрудников обладающих свидетельствам (сертификатами, удостоверениями) о прохождении повышения квалификации в течение последних трех лет; N - общее фактическое количество сотрудников по состоянию на 1 января текущего финансового года	Целевым ориентиром является значение показателя более 5%
Оценка персонала (качество выполняемых работ)	(1;0)	10		Оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих посредством проведения аттестации или квалификационного экзамена. $E(P) = 1$, факт наличия; $E(P) = 0$, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице
Разработка и утверждение положения об оплате труда	(1;0)	10		$E(P) = 1$, факт наличия; $E(P) = 0$, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице
Наличие положения о премировании	(1;0)	10		$E(P) = 1$, факт наличия; $E(P) = 0$, отсутствие	Целевым ориентиром является значение

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
					показателя равное единице
Разработка и утверждение положения об оценке персонала	(1;0)	10		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице
Кадровое делопроизводство	(1;0)	15		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице
Контроль трудовой дисциплины (активирование нарушений) и порядка ведения табелей учета рабочего времени	(1;0)	20		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице
Эффективность управления учреждением					
Своевременность представления документов, информации и отчетов	(1;0)	10	5	E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице.
Выполнение условий трудового договора с учредителем	(1;0)	5		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице.
Оформление правоустанавливающих документов в срок	(1;0)	5		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице.

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
Сохранность государственной собственности	(1;0)	25		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице.
Соблюдение финансовой дисциплины	(1;0)	20		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице.
Целевое расходование бюджетных средств	(1;0)	25		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице.
Разработка порядка ведения и работы официального интернет-сайта	(1;0)	5		E(P) = 1, факт наличия;	Разработка порядка ведения и работы официального интернет-сайта
Показатель альтернативности	(1;0)	5		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Показатель альтернативности определяется экспертным путем. Он равен нулю, если данный вид услуг не может быть оказан ни одной коммерческой организацией.

Начальник отдела экономики



Н.В.Терещук